



TOSHKENT KIMYO XALQARO UNIVERSITETI
KIMYO INTERNATIONAL UNIVERSITY IN TASHKENT

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор

Ташкентского международного

университета Кимё

Кудайбергенов



[Signature]
20 октября 2022 г.

СТРАТЕГИЯ
ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
в Ташкентском международном университете Кимё

ТАШКЕНТ - 2022

1. Введение

1.1. Качество образования является важнейшим условием признания ВУЗа в академической среде, повышения привлекательности учреждения в условиях роста конкуренции на рынке образовательных услуг. Система обеспечения качества образования охватывает все стороны деятельности ВУЗа: содержание и реализацию учебных программ, академическую и исследовательскую работу, профессорско-преподавательский состав и студентов, учебно-материальную базу и ресурсы. Качественное образование основано на соответствии учебного процесса многообразным требованиям, предъявляемым как самими студентами и их родителями, так и работодателями, обществом, государством.

2. Общие положения

2.1. Стратегия обеспечения гарантий качества образования (далее — Стратегия) в Ташкентском международном университете Кимё (далее — ТМУК) разработана на основе анализа опыта деятельности международных высших образовательных учебных заведений, потребностей рынка труда, а также внутреннего потенциала и возможностей ТМУК для эффективной подготовки выпускников.

2.2. Настоящая Стратегия разработана в соответствии с требованиями Закона Республики Узбекистан №ЗРУ-637 от 23 сентября 2020 года «Об образовании», Указа Президента №ПП-2909 от 20 апреля 2017 года «О мерах по дальнейшему развитию системы высшего образования», Устава ТМУК, Политики в области качества и других внутренних нормативных документах ТМУК.

3. Цели и задачи Стратегии

3.1. Основными целями и задачами Стратегии являются:

- поднятие престижа и дальнейшее развитие имиджа ТМУК, как высшего образовательного учреждения с качественной подготовкой специалистов;
- обеспечение подготовки специалистов, способных и готовых к инновационной деятельности во всех отраслях производства и во всех сферах социальной жизни;
- удовлетворение требований работодателей и самих обучающихся качеством образования;
- обеспечение конкурентоспособности выпускников ТМУК на рынке труда;
- обеспечение конкурентоспособности ТМУК на рынке научных и образовательных услуг;
- обеспечение системной интеграции образовательного процесса с процессами научных исследований;
- создание условий эффективного управления системой качества

подготовки специалистов;

- обеспечение внешних и внутренних гарантий качества образовательных услуг.

4. Программа реализации стратегии обеспечения качества

Программа реализации Стратегии в ТМУК включает следующие направления деятельности и меры по их реализации:

4.1. Модернизация образовательного процесса — включает в себя:

- создание гибкой системы подготовки специалистов согласно спросу рынка труда;
- внедрение образовательных инноваций, технологий, методы и приемы обучения;
- создание практико-ориентированных программ;
- открытый доступ к учебным ресурсам и технологиям самообразования;
- система оценки качества;
- система взаимодействия с работодателем.

4.2. Интеграция науки и образования — данное направление подразумевает:

- развитие образовательной среды с учетом запросов потребителей;
- система научного консультирования;
- развитие магистерских программ;
- расширение научных специальностей;
- финансирование научной деятельности, исследований и проектов;
- механизмы стимулирования участия в научных исследованиях преподавателей, докторантов и студентов;
- взаимосвязь учебного процесса и научно-исследовательской деятельности;
- механизмы защиты прав интеллектуальной собственности;
- включение элементов научной и инновационной деятельности студентов в учебный и во внеучебный процесс (семинары, проекты, практики и т.д.).

4.3. Привлечение талантливых абитуриентов, включает в себя следующие мероприятия:

- взаимодействие со школами, лицеями, колледжами, молодежными организациями;
- проведение мероприятий по выявлению талантов (олимпиады, конкурсы) и профориентации (дни открытых дверей, презентации направлений образования);
- гранты для победителей и призёров олимпиад и конкурсов;
- гибкая система грантов для абитуриентов, наиболее успешно сдавших вступительные экзамены (100%-20% в зависимости от результатов экзаменов);
- активная PR-кампания по привлечению молодых людей к поступлению в ВУЗ.

4.4. Управление кадровым потенциалом включает в себя (но не ограничивается):

- привлечение квалифицированных научно-педагогических кадров;
- привлечение к преподаванию практиков;
- привлечение зарубежных квалифицированных кадров;
- развитие системы переподготовки и повышения квалификации кадров;
- создание системы подготовки молодых кадров;
- проведение методических мероприятий, семинаров, конференций;
- создание собственной команды экспертов-тренеров по разработке учебных программ и повышению педагогических навыков.

4.5. Развитие учебно-материальной базы должно включать в себя:

- обеспечение необходимых условий учебы и труда;
- постоянное развитие лабораторной базы, открытие новых лабораторий и модернизация существующих;
- оснащение аудиторий и лекционных залов современным мультимедийным и компьютерным оборудованием;
- участие в национальных и международных проектах, финансирующих развитие потенциала ВУЗов;
- регулярное пополнение библиотечного фонда.

4.6. Развитие системы менеджмента качества ТМУК, которая включает:

- создание эффективных механизмов управления образовательным процессом;
- оптимизация системы управления ВУЗа;
- разработка пакета внутренних нормативных документов;
- регулярные маркетинговые исследования рынка труда и потребностях в образовательных услугах;
- регулярное проведение анкетирования студентов и преподавателей и административных сотрудников;
- планирование и реализация стратегических задач структурными подразделениями;
- институциональная и программная аккредитация международными организациями.

4.7. Развитие международного сотрудничества, в частности:

- расширение международных связей в сфере образования и науки;
- развитие партнерских отношений с зарубежными ВУЗами;
- привлечение зарубежных ученых к научно-педагогической деятельности в ТМУК;
- программы академической мобильности для студентов, преподавателей и сотрудников;
- проведение международных научно-практических мероприятий;
- привлечение зарубежных студентов.

4.8. Интеграция образования и внеучебной работы, в том числе:

- создание традиций Университета;

- анализ социально-психологических проблем учащихся и консультативная поддержка;
- система поддержки инициативной молодежи, обладающей лидерскими качествами;
- возможность учащимся реализовать себя в общественной, научной, творческой и спортивной жизни ВУЗа;
- мотивация к здоровому образу жизни;
- формирование у учащихся патриотизма, культурно-нравственных ценностей.

4.9. Развитие гибкой системы непрерывного образования с целью расширения возможностей получения студентами дополнительных видов обучения, профессионального образования, а также повышения квалификации педагогических и административных кадров, в том числе:

- производственные практики для студентов;
- языковые и предметные курсы;
- летние и зимние школы;
- внутренняя система постоянного повышения квалификации ППС;
- подготовка команды экспертов-тренеров для разработки учебных программ и проведения тренингов;
- обязательные курсы педагогического мастерства для преподавателей, не имеющих педагогическое образование;
- система мотивации ППС к постоянному повышению квалификации, в том числе направление на семинары и тренинги за рубеж.

5. Внутренние и внешние гарантии качества

Внутренние гарантии качества	Внешние гарантии качества
Проведение внутреннего аудита образовательных услуг	Аккредитация образовательных программ и Университета в целом международными аккредитационными агентствами
Регулярный мониторинг образовательного процесса	Аккредитация Университета Государственной инспекцией по надзору за качеством образования при Кабинете Министров Республики Узбекистан
Реализация принципа непрерывного совершенствования качества образовательных услуг	Система отзывов выпускников и работодателей о качестве образования
Профессиональное развитие кадров на регулярной основе	Престиж Университета в СМИ, социальных сетях

6. Ожидаемые результаты

Ожидается:

- повышение ответственности руководящего и рядового профессорско-преподавательского и административного персонала в сфере обеспечения качества образовательных услуг;
- развитие прозрачной системы внутренних гарантий качества образования;
- повышение мотивации сотрудников к более качественной работе;
- соответствие запросам потребителей образовательных услуг;
- повышение престижа ТМУК;
- повышение качества образовательных и научных услуг.

7. Основные приоритеты Стратегии

Основными приоритетами являются:

- удовлетворённость потребителя качеством образования;
- эффективные образовательные технологии;
- профессионализм и корпоративная культура персонала;
- оптимизация материальных и трудовых затрат.

5. Другие положения

Ответственность за эффективную реализацию Стратегии несут все сотрудники ТМУК в рамках исполнения ими своих прямых должностных обязанностей и распоряжений руководства.

Стратегия должна реализовываться на всех уровнях управления.

В Стратегию могут вноситься изменения, дополнения в связи с совершенствованием образовательного процесса.

Настоящая Стратегия вступает в силу с момента подписания ректором ТМУК.